

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**"ЄВРОБУД-ХОЛДИНГ"**

ЄДРПОУ 39662091, адреса 81116, Львівська обл., Пустомитівський район, с. Басівка,  
вул. Сонячна, 10

**РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКИЙ**  
**ВРАХОВУЄТЬСЯ ПРИ ВИЗНАЧЕННІ РОБІТ З ЕКСПЛУАТАЦІЙНОГО**  
**УТРИМАННЯ**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$П_{\text{мін}} = (1975,00 \times 12) / 12 = 1975,00 \text{ грн.}$$

де 1975,00 – розмір посадового окладу робітника у відповідних періодах розрахункового року;

12 – кількість місяців розрахункового року;

$$ЗП_{\text{тар}} = 1975,00 \times 1,2 \times 1,308 = 3099,96 \text{ грн.}$$

де 1975,00 – розмір посадового окладу, що встановлюється у розмірі не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб на відповідний період і визначається за формулою:

1,2 – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до посадового окладу;

1,308 – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8.

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:**

2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

$$ЗП_{\text{шк}} = 3099,96 \times 0,13 \times 0,653 = 263,16 \text{ грн.}$$

де 0,13 – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;

Директор  
**ТИЦЕЙКО І.М.**  
М. СБ 2018 р.



0,653 – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах визначається на підставі даних підрядників;

2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

$$ЗП_{\text{майст}} = 3099,96 \times 0,152 \times 0,64 = 301,56$$

де 0,152 – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8;

0,64 – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3 Інші надбавки та доплат,:

$$ЗП_i = (3099,96 \times 0,70 \times 1) + (3099,96 \times 0,38 \times 1) = 3347,96 \text{ грн.}$$

де 0,70 – коефіцієнт, що враховує середній розмір винагород і заохочень, що мають систематичний характер визначається на підставі даних підрядників;

1 - питома вага робітників, які одержують винагороди і заохочення, що мають систематичний характер;

0,38 - коефіцієнт, що враховує середній розмір винагород і заохочень, що здійснюються раз на рік визначається на підставі даних підрядників;

2.4 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (3099,96 + 263,16 + 301,56 + 3347,96) \times 0,085 = 596,07 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{\text{додат}} = 596,07 + 3347,96 + 263,16 + 301,56 = 4508,75 \text{ грн.}$$

3. Розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт з експлуатаційного утримання при складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{коштор}} = 3099,96 + 4508,75 = 7608,71 \text{ грн.}$$

Керівник Учасника процедури закупівлі  
(або уповноважена особа)



Тицейко І.М.

