

була предметом адекватних існуючим обставинам заходів щодо збереження її секретності, вжитих особою, яка законно контролює цю інформацію.

13.2. Відомості, пов'язані з виробництвом, технологією, управлінням, фінансовою та іншою діяльністю Товариства, що не є державною таємницею, розголошення яких може завдати шкоди інтересам Товариства, можуть бути визнані його комерційною таємницею.

13.3. Склад і обсяг відомостей, що становлять комерційну таємницю, порядок їх захисту визначається Директором Товариства у відповідності до вимог діючого законодавства. Відомості, які не можуть становити комерційної таємниці визначаються Кабінетом Міністрів України.

13.4. Передача конфіденційної інформації третім особам, опублікування або інше розголошення такої інформації може здійснюватися тільки з письмового дозволу Директора.

13.5. Неправомірним збиранням відомостей, що становлять комерційну таємницю, вважається добування протиправним способом зазначених відомостей, якщо це завдало чи могло завдати шкоди Товариству.

13.6. Розголошенням комерційної таємниці є ознайомлення іншої особи без згоди особи, уповноваженої на те, з відомостями, що відповідно до закону становлять комерційну таємницю, особою, якій ці відомості були довірені у встановленому порядку або стали відомі у зв'язку з виконанням службових обов'язків, якщо це завдало чи могло завдати шкоди Товариству.

13.7. Схилянням до розголошення комерційної таємниці є спонукання особи, якій були довірені у встановленому порядку або стали відомі у зв'язку з виконанням службових обов'язків відомості, що відповідно до закону становлять комерційну таємницю, до розкриття цих відомостей, якщо це завдало чи могло завдати шкоди Товариству.

13.8. Неправомірним використанням комерційної таємниці є впровадження у виробництво або врахування під час планування чи здійснення підприємницької діяльності без дозволу уповноваженої на те особи неправомірно здобутих відомостей, що становлять відповідно до закону комерційну таємницю.

13.9. За неправомірне збирання, розголошення або використання відомостей, що є комерційною таємницею, винні особи несуть відповідальність, встановлену законом.

14. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТОВАРИСТВА

14.1. Трудовий колектив Товариства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Товариством.

14.2. Тривалість і початок робочого дня, порядок надання вихідних днів та відпусток, їх тривалість, умови і розмір оплати праці, прийом на роботу і звільнення працівників, застосування мір заохочення та накладання стягнень визначаються відповідно до Кодексу законів про працю та іншого чинного законодавства України.

14.3. Соціальні та трудові права працівників Товариства гарантуються чинним законодавством України.

14.4. Товариство здійснює всі дії, пов'язані з заходами по охороні праці працівників, згідно з діючим законодавством України.

14.5. Інтереси трудового колективу Товариства, у тому числі й у випадку підписання колективного договору, представляє обраний трудовим колективом Представник.

15. ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ

15.1. Зміни до Статуту вносяться на підставі відповідного рішення Загальних зборів Учасників Товариства.

15.2. У разі якщо зміни до Статуту стосуються відомостей, включених до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців, то вони набирають чинності для третіх осіб з дня їх державної реєстрації.

15.3. Товариство зобов'язане протягом встановленого законом строку повідомити орган, що провів реєстрацію, для внесення необхідних змін до державного реєстру.

16. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

16.1. Припинення діяльності Товариства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, перетворення), або ліквідації з дотриманням вимог законодавства про захист економічної конкуренції.

Припинення Товариства проводиться в установленому законом порядку.

