

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ПП "Рослана" (розрахунковий період 2018 р.)

РЗЛК

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	1762	На 1 січня 2018 року: 1762 грн. >= 1	Закон України про державний бюджет на 2018 рік, стаття 7
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	1,6		Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевої угодою мінімальної тарифної ставки робітників I розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2017 - 2018 р. Додаток №1
Ксер роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. А до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24% <= 1	Галузева угода 2017 - 2018р Додаток №3
Ушк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,217	<= 1	За даними підприємної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2% <= 1	Галузева угода 2017 - 2018р. Додаток №3
Умайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,174	<= 1	За даними підприємної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,4	до 50 % посадового окладу <= 1	Галузева угода 2017 - 2018р. Додаток №3
Уважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,087	<= 1	За даними підприємної організації
Квис.дос	Надбавки за високе досягнення у праці	-	0,4	до 50 % посадового окладу <= 1	Галузева угода 2017 - 2018р. Додаток №3
Увис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високе досягнення у праці	-	0,043	<= 1	За даними підприємної організації

Копія вірна



Україна, м. Вінниця, вул. Шкільна, 5 - Сергієнко С. В.
Директор

1	2	3	4	5	6
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,25	-	Галузева угода 2017 - 2018р.
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,13	<= 1	Додаток №3 За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,067	Розрахунок	За даними підрядної організації

РЗПК

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін x Кмін x Кгалуз x Ксер роз

ЗПтар = 1762 x 1,6 x 1,28 x 1,308 = 4720,02 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар x Кшк x Vшк

ЗПшк = 4720,02 x 0,11 x 0,217 = 112,67 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар x Кмайст x Vмайст

ЗПмайст = 4720,02 x 0,152 x 0,174 = 124,84 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар x Кважл.р x Vважл.р

ЗПважл.р = 4720,02 x 0,4 x 0,087 = 164,26 грн.

2.2.4 Надбавка за високе досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар x Квис.дос x Vвис.дос

ЗПвис.дос = 4720,02 x 0,4 x 0,043 = 81,18 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар x Кі x Vi

ЗПі = 4720,02 x 0,25 x 0,13 = 153,40 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) x Квідпуст

ЗПвідпуст = (4720,02 + 112,67 + 124,84 + 164,26 + 81,18 + 153,40) x 0,067 = 358,88 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 112,67 + 124,84 + 164,26 + 81,18 + 358,88 + 153,40 = 995,23 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ПП "Рослана" складає:

ЗПКоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПКоштор = 4720,02 + 995,23 = 5715,25 грн.

Склав
Перевірив

гол.інж В.П.Погода

гол.бух В.А.Кучеренко

Копія вірна



Директор
Сорокіна А.Я.